

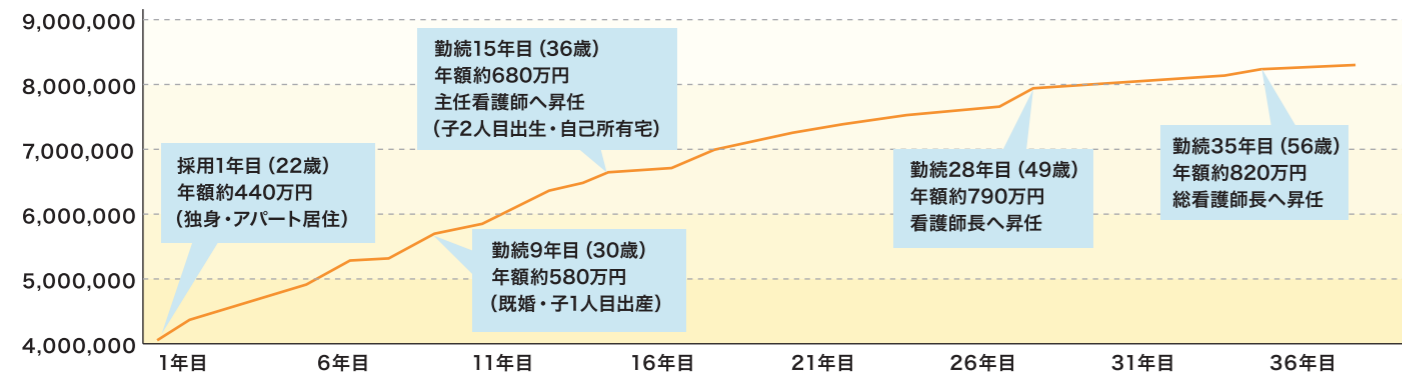
待遇

月例給与 (※あくまでも一例です。令和5年4月1日現在)

職種	学歴	初任給(新卒)	諸手当	社会保険料等	差引(手取り)額
助産師	大学卒	230,400円	99,347円	53,625円	276,122円
看護師	大学卒	227,600円	98,828円	53,605円	272,823円
看護師	短大3卒	220,500円	97,514円	51,144円	266,870円
看護師	短大2卒	212,700円	96,071円	50,904円	257,867円

※毎年度、4月1日に定期昇給(およそ4,000円~6,000円程度up)があります。
(勤務評価(実態)により昇給幅(額)が変わります。)

給与支給例【年額】 (※あくまでも試算した場合の支給額であり、実際には職員個々の生活実態や勤務実績に応じて支給されます。)



有給休暇制度等

種別	取得できる日数等
年次休暇	採用の年/15日 2年目以降/年間20日 (残日数は20日を限度として翌年に繰り越されます。)
病欠休暇	3ヵ月以内(生活習慣病等は6ヵ月以内)
介護休暇	6ヵ月以内(無給)
特別休暇	(例)結婚休暇/7日以内 忌引休暇/1~10日 夏季休暇/5日以内 ボランティア休暇/年間5日以内 生理休暇 キャリアアップ休暇 など

休暇を利用して旅行だって楽しめます!



諸手当

- 1. 生活給の手当**
扶養手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、寒冷地手当等
- 2. 実績に応じた手当**
夜勤手当、超過勤務手当、休日給、特殊勤務手当、分娩手当等
※なお、分娩手当は助産師のみに支給
- 3. 賞与の手当**
期末手当、勤勉手当 ※いわゆるボーナスのこと。
6月と12月に支給(年間支給月数は4.5ヵ月)
※勤務評価(実態)により支給額が変わります。



育児支援制度

育児を必要とする職員のために、様々な休暇制度や勤務形態を設け、子育てと仕事の両立が図られるよう支援を行っており、安心して仕事が続けられる職場環境整備に取り組んでいます。

育児に関する休暇制度

特別休暇(例)

休暇の種類

- ◎つわり休暇 ◎妊婦健診休暇 ◎母体保護休暇
- ◎産前・産後休暇/産前6週間・産後8週間 ◎育児時間/1日2回 各1時間
- ◎子の看護休暇/年間5日以内 ◎男性職員の育児参加休暇/年間5日以内 など

育児休業

子供が3歳になるまで、男性・女性ともに取得できます。育児休業期間中は、育児休業手当金が支給されます。
※育児休業開始~180日までは給料の67/100、180日経過後~1歳まで50/100共済組合より給付

育児短時間勤務

子供が就学するまで、男性・女性ともにいくつかある勤務の形態(例えば、週5日のうち、7時間45分勤務を1日、4時間勤務を4日間等)から選択できます。

部分休業

子供が就学するまで、1日2時間を超えない範囲で部分休業を取得できます。

院内保育所

職員の福利厚生及び子育て支援の充実を図るため24時間保育と病後児保育を実施する院内保育所を設置しています。さらに令和2年度から病児保育も実施しています。

院内保育所設置病院

中央病院/大船渡病院/釜石病院/宮古病院/胆沢病院/磐井病院/久慈病院/中部病院/二戸病院/江刺病院
※設置病院以外の勤務であっても保育所の利用は可能です。

保育所の利用方法

時間単位の一時保育や夜勤時の終夜保育など、職員の勤務に応じた利用ができます。

職員公舎

ほとんどの県立病院に、単身赴任者用、独身者用の職員公舎を整備しています。公舎料はほとんどが4,000~8,000円程度です。金額は公舎の間取りや築年数により異なります。



居間	収納	収納
	トイレ	台所
	洗面脱衣所	
風呂	玄関	収納

※あくまでも一例であり、病院により異なります。

勤務時間と週休日等

勤務は1週間あたり38時間45分です。夜勤は月8回以内の割振りが基本になっています。また、夜勤専従制度のほか一部病院での12時間2交代制勤務の導入など、選択可能な多様な勤務形態の整備を推進しています。週休日は週に1日以上且つ4週間につき8日が付与されます。

3交代制		
日勤 8:30~17:15	準夜 16:30~1:15	深夜 0:30~9:15

※概要を記載しています。詳細はお問い合わせください。

ママさん看護師の声



出産前から職場スタッフには体調など気にかけていただき、出産後も「今しか楽しめないよ」という声も聞き、1年半の育児休業を取得しました。復帰後、子供の学校の予定がある場合も、快く勤務調整を助けてもらっています。

これまで利用した育児支援制度

- 産前夜勤免除
- 産前・産後休暇
- 育児休業(子が1歳半になるまで)
- 部分休業(夕1時間)
- 子の看護休暇

職場の理解もあり、取得しやすい環境です!

1日の業務スケジュール

7:30	子供の見送り
8:15	出勤
?	勤務
16:15	勤務終了(部分休業1時間取得)