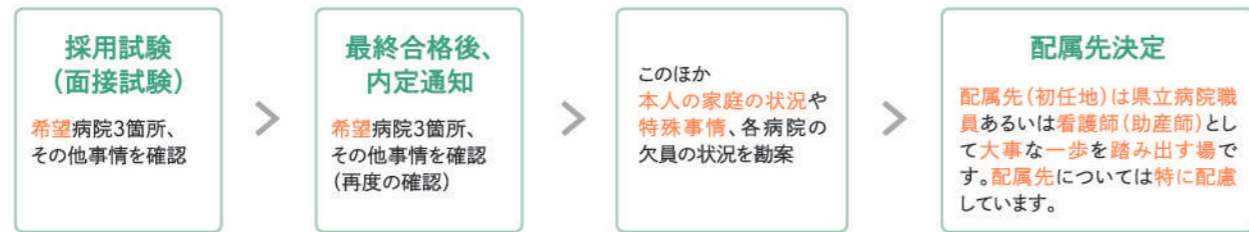


# 採用・配属・転勤

県立病院は「看護師」としてのキャリアデザインを実現し、働き続けることができる職場です。

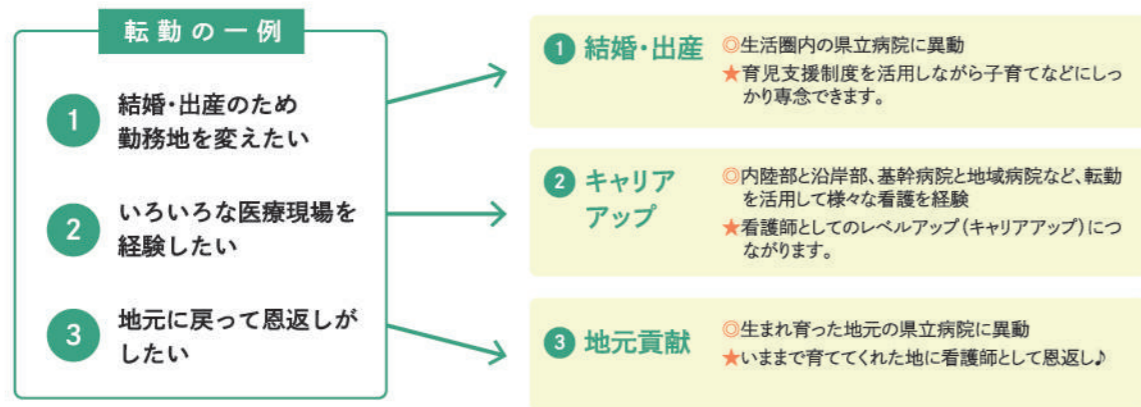
## ●採用・配属について

県立病院の正規職員として働くためには、岩手県医療局が実施する職員採用選考試験を受験し合格する必要があります。試験の内容は大きくわけて筆記試験と面接試験です。詳細については、岩手県医療局ホームページ又は岩手県立病院看護科ホームページに掲載します。配属先は面接試験時と内定後に本人の希望病院を確認のうえ、家庭の状況やその年の退職者の状況等も含めて、総合的に判断しています。



## ●転勤について

転勤は、長く働き続けることができる職場であるために、職員の結婚や出産等による勤務地の変更などに活用され「職員のワークライフバランス」の維持に生かされているほか、それぞれの病院で多様な業務を経験できることから職員の「人材育成」にも役立っています。毎年職員一人ひとりを対象に「異動希望調査」を実施し、職員個々の意向を確認・把握し、所属長の意見を聴取したうえで決定しています。



## VOICE

### 転勤者の声

二戸病院  
工藤 美代子



私は久慈病院で5年間勤務し、助産師としてさらにスキルアップしたく、転勤を希望しました。環境が変化することに不安もありましたが、研修やメンタルサポートの体制が充実しており、前向きな気持ちで業務に臨むことができている。様々な経験を積んでいく中で、これまで以上に助産師としてのやりがいを感じています。また、それぞれの職場の良さに気付くことができ、医療職者として視野を広げる機会になりました。

### Uターン者の声

中央病院  
臼杵 徹



私は卒業後6年間千葉県の病院で働いていました。生まれ育った岩手で働き、地域の役に立ちたいと思い帰ってきました。はじめは今まで働いてきた職場との違いに、不安に思う事もありました。病棟のスタッフの方々から多くの優しい声を掛けていただき、職場の雰囲気にも馴染むことができました。地元の空気を感じつつ、前職場の経験や学びを看護へ活かして、岩手の医療現場の第一線で働けていることが、私のやりがいとなっています。

### Iターン者の声

中部病院  
谷藤 かおり



私は秋田県出身で新人の時からずっと秋田で働いて来ました。この度ライフスタイルの変化により岩手に転居することとなった為、転職し4月から中部病院で働かせて頂いております。他県に住んで仕事をするのが初めての経験であり不安と緊張でいっぱいでした。病院のしくみや業務に慣れるため戸惑うことがありますが、病棟のスタッフの皆様優しく声をかけて頂きながら働くことができています。今までの経験も活かしながら患者様に信頼して頂けるように頑張りたいと思います。

# 待遇について

## ●給与

月例給与(※あくまでも一例です。平成31年4月1日現在)

職種	学歴	初任給(新卒)	諸手当	社会保険料等	差引(手取り)額
助産師	大学卒	214,500円	104,628円	53,264円	265,864円
看護師	大学卒	211,600円	98,053円	50,078円	259,575円
看護師	短大3卒	202,400円	96,185円	49,648円	248,937円
看護師	短大2卒	194,100円	94,536円	46,460円	242,176円

※毎年度、4月1日に定期昇給(およそ4,000円～6,000円程度up)があります。(勤務評価(実態)により昇給幅(額)が変わります。)

## 諸手当

- ①生活給的手当  
扶養手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、寒冷地手当等
- ②実績に応じた手当  
夜勤手当、超過勤務手当、休日給、特殊勤務手当、分娩手当等 ※なお、分娩手当は助産師のみに支給
- ③賞与的手当  
期末手当、勤勉手当  
※いわゆるボーナスのこと。  
6月と12月に支給(年間支給月数は4.4ヵ月)  
※勤務評価(実態)により支給額が変わります。

## ●給与支給例【年額】 ※あくまでも試算した場合の支給額であり、実際には職員個々の生活実態や勤務実績に応じて支給されます。

### 看護師兼助産師支給例

例①	助産師(25歳、勤続2年、独身、アパート居住)	▶ 年額約490万円	(住居手当、通勤手当、夜勤手当、夜間看護手当、分娩手当、期末勤勉手当等含む)
例②	助産師(32歳、勤続9年、独身、アパート居住)	▶ 年額約580万円	(住居手当、通勤手当、夜勤手当、夜間看護手当、分娩手当、期末勤勉手当等含む)
例③	主任助産師(42歳、勤続19年、既婚、自己所有宅)	▶ 年額約690万円	(住居手当、通勤手当、夜勤手当、夜間看護手当、分娩手当、期末勤勉手当等含む)

### 看護師支給例

例①	看護師(24歳、勤続2年、短大3卒(高卒)、独身、アパート居住)	▶ 年額約460万円	(住居手当、通勤手当、夜勤手当、夜間看護手当、期末勤勉手当等含む)
例②	看護師(31歳、勤続9年、短大3卒(高卒)、独身、アパート居住)	▶ 年額約550万円	(住居手当、通勤手当、夜勤手当、夜間看護手当、期末勤勉手当等含む)
例③	主任看護師(41歳、勤続19年、短大3卒(高卒)、既婚、自己所有宅)	▶ 年額約660万円	(住居手当、通勤手当、夜勤手当、夜間看護手当、期末勤勉手当等含む)

## ●有給休暇制度等

種別	取得できる日数等
年次休暇	採用の年/13～15日 2年目以降/年間20日(残日数は20日を限度として翌年に繰り越されます。)
病気休暇	3ヵ月以内(生活習慣病等は6ヵ月以内)
介護休暇	6ヵ月以内(無給)
特別休暇(例)	◎結婚休暇/7日以内 ◎忌引休暇/1～10日 ◎夏季休暇/5日以内 ◎ボランティア休暇/年間5日以内 ◎生理休暇 ◎キャリアアップ休暇 など



## ●職員公舎

ほとんどの県立病院に、単身赴任者用、独身者用の職員公舎が整備されています。公舎料はほとんどが4,000～8,000円程度です。金額は公舎の間取りや築年数により異なります。



大槌病院職員合同公舎の間取り例です。あくまでも一例であり、病院により異なります。

## ●勤務時間と週休日等

勤務は1週間あたり38時間45分です。夜勤は1月8回以内の割振りが基本になっています。また、夜勤専従制度のほか一部病院での2交代制勤務の導入など、選択可能な多様な勤務形態の整備を推進しています。週休日は週に1日以上、かつ、4週間につき8日が付与されます。

3交代制		
日勤	準夜	深夜
8:30～17:15	16:30～1:15	0:30～9:15

※概要を記載しています。詳細はお問い合わせください。